

Представитель работодателя:
Заведующий
(указать: директор, генеральный директор и т.п.)



Н.И. Болдырь
(инициалы, фамилия)
октябре 20*23* г.

М.П.

От представителей работников:
Председатель профкома
А.И Усикова
(инициалы, фамилия)



12 **октябре** 20*23* г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2022-2025год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 18.05.2022г. № 251-3

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида №11»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата *13.10.23* № *251-301* от *18.05.22*
М.И.С. Торская в.в.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

На основании письма администрации муниципального образования г. Краснодар
 Правовой департамент от 05.07.2023 № 3984/16 «О мониторинге законодательства»
 в коллективный договор (регистрационный № 251-3 от 18.05.2022г.)
 вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников» Раздел 3. «Рабочее время и время отдыха» п 3.2	Дополнить: Для сторожей устанавливается скользящий график работы: Режим работы в будние дни с 19-00 до 7-00. В выходной день с 7-00 до 7-00 следующего дня. Сторожа́м устанавливаются перерывы для отдыха и питания: с 12-00 ч до 12.30 ч.; с 21-30 ч. до 22-00 ч. (не покидая рабочее место	Дополнить следующей редакцией: Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сторожа́м устанавливается суммированный учет рабочего времени в течение года (учетный период – год). Продолжительность рабочей смены определяются согласно графика сменности. График сменности утверждается Работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом и доводится до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения его в действие. Работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (при наличии) оплачивается в полуторном размере за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, в двойном - за остальные часы сверхурочной работы. Количество часов сверхурочной работы за учетный период определяется по формуле: $K_c = K_{\phi} - K_n,$ где: K_c – количество сверхурочных часов; K_{ϕ} – фактически отработанное работником количество часов за учетный период; K_n – норма рабочего времени работника за учетный период. Фактически отработанное работником количество часов за учетный период (K_{ϕ}) определяется по формуле:

			<p style="text-align: center;">$K_{\phi} = K_o - K_n,$</p> <p>где: K_o – количество часов, отработанное работником за учетный период; K_n – количество часов на перерывы для отдыха и питания. Норма рабочего времени работника за учетный период (K_n) определяется по формуле:</p> <p style="text-align: center;">$K_n = K_{np} - K_{ocв},$</p> <p>где: K_{np} – норма рабочих часов за учетный период по производственному календарю; $K_{ocв}$ – количество дней освобождения работника от работы в учетном периоде (количество дней отпуска и временной нетрудоспособности). Размер доплаты за сверхурочную работу в учетном периоде определяется по формуле:</p> <p style="text-align: center;">$C = K_c \times C_ч \times K_{ocф},$</p> <p>где: C – размер доплаты за сверхурочную работу в учетном периоде; K_c – количество сверхурочных часов; $C_ч$ – стоимость одного часа работы; $K_{ocф}$ – коэффициент для оплаты сверхурочных работ. Стоимость одного часа работы определяется по формуле:</p> <p style="text-align: center;">$C_ч = O_{кл} / K_{cm},$</p> <p>где: $C_ч$ – стоимость одного часа работы; $O_{кл}$ – должностной оклад работника с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат на должностной оклад; K_{cm} – среднеемесячное количество часов за год по производственному календарю Коэффициент для оплаты сверхурочных работ применяется в следующих размерах: 1,5- за первые два часа, приходящиеся в среднем на каждый рабочий день учетного периода, 2- за остальные часы сверхурочной работы.</p>
--	--	--	---

2	Приложение №1 «Правила внутреннего трудоого распорядка для работников» П.3.7	Оплата производится до 01 марта года, следующего за учетным периодом.	ИСКЛЮЧИТЬ
---	---	---	-----------



Всего пронумеровано, прошнуровано
скреплено печатью 4 листов



Заведующий
МАДОУ МО
Детский сад № 11"
Председатель ПК

Болдырь Н.И.
Усикова А.И.

